

**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
HOSPITAL MUNICIPAL RUTH CARDOSO
EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL – 002/2018/SSSM – FMS.**

Abre inscrições para o Processo Seletivo Simplificado – ACT destinado a prover vagas em caráter temporário, do Quadro de Pessoal do Hospital Municipal Ruth Cardoso do Município de Balneário Camboriú, conforme amparo legal dado pela Lei Municipal 1.913/99 define suas normas e dá outras providências.

O **MUNICÍPIO DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ**, através da Secretaria Municipal de Saúde e Saneamento e o Hospital Municipal Ruth Cardoso, torna público, que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para Admissão em Caráter temporário a fim de atender à necessidade temporária de excepcional interesse público na manutenção dos serviços essenciais do Hospital Municipal Ruth Cardoso (HMRC) e formar Cadastro de Reserva, nos termos do inciso IX, do artigo 37 da Constituição da República Federativa do Brasil e na forma do que dispõe a Lei Municipal nº 1.913/99 e demais legislações pertinentes que se regerá pelas normas estabelecidas Neste Edital e seus Anexos.

O Processo Seletivo Simplificado nº 002/2018, terá validade de 12 meses, podendo ser prorrogado por igual período, e estará sob a responsabilidade técnica da comissão nomeada por meio do Decreto Municipal n.º 8.888/2018 submetendo-se à legislação vigente e às instruções especiais contidas neste Edital e demais atos complementares.

A Secretaria da Saúde e Saneamento Municipal do Município de Balneário Camboriú comunica aos interessados que as inscrições do Processo Seletivo Simplificado nº 002/2018 serão realizadas na Sede do Hospital Municipal Ruth Cardoso, na Rua Angelina, s/nº, Bairro dos Municípios, sala do auditório, nos dias 07, 08, 09, 12, 13 e 14 de novembro de 2018, das 08h30min às 11h30min e das 14h30min às 17h30min para a função, carga horária e salário-base conforme abaixo especificado:

1 – DA ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS A SEREM PROVIDOS - QUADRO GERAL DE VAGAS

1.1 Cargos com exigência de nível superior

Nº	Cargos/Disciplina	Carga Horária Semanal	Salário R\$	Habilitação/Formação Exigida	Vagas
----	-------------------	-----------------------	-------------	------------------------------	-------

1	Assistente Social	30 h	4.062,38	Ensino Superior Completo em Serviço Social, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	01
2	Enfermeiro	44 h	4.062,38	Ensino Superior Completo em Enfermagem, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	05
3	Enfermeiro (Obstetra)	44 h	4.062,38	Ensino Superior Completo em Enfermagem, com especialização em obstetrícia, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	01
4	Farmacêutico	44 h	3.579,58	Ensino Superior Completo em Farmacêutica, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	01
5	Farmacêutico (Bioquímico)	44 h	3.579,58	Ensino Superior Completo em Farmacêutica e Bioquímica, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	01
6	Fisioterapeuta	30 h	4.062,38	Ensino Superior Completo em Fisioterapia, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	05
7	Fonoaudiólogo	44 h	4.062,38	Ensino Superior Completo em Fonoaudiologia, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	01

8	Nutricionista	44 h	4.062,38	Ensino Superior Completo em Nutricionista, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	01
9	Psicólogo	44 h	4.062,38	Ensino Superior Completo em Psicologia, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	01

1.1.2. Cargos com exigência de nível ensino médio/técnico

Nº	Cargos/Disciplina	Carga Horária Semanal	Salário R\$	Habilitação/Formação Exigida	Vagas
10	Técnico em Imobilização Ortopédica	44 h	1.789,77	Ensino médio completo, curso Técnico em Imobilização Ortopédica com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizado do Exercício da Profissão.	01
11	Técnico em Enfermagem	44 h	2.225,21	Ensino médio completo, curso Técnico em Enfermagem com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.	10
12	Técnico em Radiologia	24 h	2.300,74	Ensino médio completo, curso Técnico em Radiologia com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizado do Exercício da Profissão.	03
13	Técnico em Segurança do Trabalho	44 h	2.163,76	Ensino médio completo, curso Técnico em Segurança do Trabalho com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizado do Exercício da Profissão.	01

1.1.3. Cargos com exigência de nível médio

Nº	Cargos/Disciplina	Carga Horária Semanal	Salário R\$	Habilitação/Formação Exigida	Vagas
14	Assistente Administrativo	44 h	1.864,12	Ensino Médio Completo.	05
15	Telefonista	30 h	1.321,92	Ensino Médio Completo.	01

1.1.4. Cargos com exigência de nível de ensino fundamental.

Nº	Cargos/Disciplina	Carga Horária Semanal	Salário R\$	Habilitação/Formação Exigida	Vagas
16	Agente de Manutenção	44 h	1.671,35	Ensino Fundamental Completo.	01
17	Agente de Serviços Gerais (Maqueiro)	44 h	1.321,92	Ensino Fundamental Completo.	01
18	Guarda Patrimonial	44 h	1.671,35	Ensino Fundamental Completo.	01
19	Agente de Alimentação	44 h	1.321,92	Ensino Fundamental Completo.	04
20	Agente de Serviços Gerais	44 h	1.321,92	Ensino Fundamental Completo.	06
21	Agente de Serviços Gerais (Jardineiro)	44 h	1.321,92	Ensino Fundamental Completo.	01

2 - DA TAXA DE INSCRIÇÃO

2.1 O processo de inscrição ocorrerá em 02 (duas) etapas distintas:

2.1.1 A primeira etapa do Processo de Inscrição corresponde ao **pagamento da taxa de inscrição**, somente no Posto de Atendimento Bancário do Banco Itaú, junto ao prédio da Prefeitura Municipal de Balneário Camboriú, entre os dias **07 a 14 de novembro de 2018**, no horário das 12 h às 17 h, através de **depósito identificado** efetuado na **Conta-Corrente nº 50.000-9, Agência nº 1412-5, nos valores de:**

- R\$ 30,00 (trinta) reais, para os cargos de nível superior;
- R\$ 20,00 (vinte) reais, para os cargos de nível médio; e
- R\$ 10,00 (dez) reais, para os cargos de nível fundamental.

2.1.2 Segunda etapa, os depósitos deverão ser em nome da Prefeitura Municipal de Balneário Camboriú – Conta Movimento, para posteriormente comparecer ao Hospital Municipal Ruth Cardoso com a ficha de inscrição (anexo 01). Não será admitida, em hipótese alguma, qualquer outra forma de comprovante de recolhimento da taxa de inscrição

que não seja do caixa bancário, devidamente autenticado; **(Para efetuar o depósito identificado, o candidato deverá ir ao guichê do caixa, fornecendo o nº do CPF, para que o depósito seja efetivado em seu nome)**

2.2 – Poderão solicitar a isenção da taxa de inscrição:

2.2.1 – Os candidatos doadores de sangue;

2.2.2 – Os candidatos que estiverem inscritos na data de abertura das inscrições, no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal – Cad-Único e forem membros de família de baixa renda (com renda mensal per capita de até meio salário-mínimo, ou com renda familiar de até três salários-mínimos).

2.3 – Para usufruírem do benefício da isenção da taxa de inscrição, os candidatos deverão entregar junto com a ficha de inscrição, os seguintes documentos:

2.3.1 – isenção da taxa de inscrição por serem doadores de sangue (Lei Municipal 3093/2010):

a) Requerimento de isenção da taxa de inscrição (Anexo 4);

b) Comprovante expedido por entidade credenciada pela União, pelo Estado de Santa Catarina, ou pelo Município de Balneário Camboriú, de que o requerente é doador de sangue, discriminando o número e a data em que foram realizadas as doações, que não poderá ser inferior a 01 (uma) por ano.

2.3.2 – Para os que pedirem isenção da taxa de inscrição, por estarem inscritos no Cad- Único:

a) – Requerimento de isenção da taxa de inscrição (Anexo 04), informando o NIS e anexando cópia de documento comprobatório de inscrição.

2.3.3 – O prazo para solicitação de isenção da taxa será de **06 a 09 de novembro de 2018**.

2.4 As inscrições serão indeferidas, quando o candidato não atender ao estabelecido no item 2 do presente edital, ficando desta forma impossibilitado de participar do processo seletivo.

2.5 A lista dos pedidos de isenção de taxa de inscrição deferidas e indeferidas será divulgada pela Comissão para Planejamento e Execução do Processo Público de Seleção de Pessoal, doravante denominada Comissão, no dia 13 de novembro de 2018, a partir das 18hrs; no site www.bc.sc.gov.br/editais. Os candidatos que tiveram seus pedidos de isenção indeferidos, terão a oportunidade de realizarem nova inscrição mediante a realização de pagamento da taxa até 14 de novembro de 2018, nos horários e locais previstos neste edital.

3 – DA INSCRIÇÃO

3.1. A segunda etapa do Processo de Inscrição corresponde ao preenchimento da **ficha de inscrição** (anexo 01) e respectiva entrega da documentação correspondente ao cargo pretendido, exclusivamente na Sede do Hospital Municipal Ruth Cardoso, na sala do auditório, que ocorrerá nos dias **07, 08, 09, 12, 13 e 14 de novembro de 2018**, das 08h30min às 11h30min e das 14h30min às 17h30min.

3.1. O candidato para ter sua Inscrição validada deverá:

3.1.1. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos, até a data de nomeação.

3.1.2. Ter nacionalidade

brasileira ou portuguesa e em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do § 1º, do artigo 12 da Constituição Federal;

3.1.3. Preencher ficha de Inscrição de modo legível (Anexo 01);

3.1.4. Estar quite com as obrigações resultantes da legislação eleitoral e quando do sexo masculino, estar quite também, com as obrigações do serviço militar;

3.1.5. Ter conhecimento e concordar com todas as exigências contidas neste edital;

3.1.6. Possuir o nível, a escolaridade e habilitação legal para o exercício da profissão e exigida pelo cargo;

3.1.7. No ato da inscrição, o candidato deverá apresentar cópia AUTENTICADA dos documentos a seguir elencados:

- Certificados de especialização (pós-graduação, mestrado e doutorado) e cursos de aperfeiçoamento condizentes com área do cargo a que concorrerá;
- Certificados de especialização (pós-graduação) e cursos de aperfeiçoamento em qualquer área para os cargos que tiverem esse critério de pontuação;
- Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal).
- Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe);

3.1.8. Documentos que NÃO necessitam de autenticação:

- Currículo atualizado;
- Carteira de Identidade e CPF;
- Cópia da certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos;
- Declaração de tempo de atuação em cargo ou função correspondente a que concorrerá, em papel timbrado devidamente assinado e carimbado, considerando a exigência de cada cargo e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato.
- Atestado de Frequência em curso superior, do mês vigente, expedido pela Instituição de ensino, em papel Timbrado, carimbado e com a assinatura do responsável pelo curso, para os candidatos que concorrerem aos cargos de nível médio que tiverem esse critério de pontuação.

3.2.9 O candidato que fizer declaração falsa, inexata, ou que não contemplar às condições exigidas, poderá ter cancelada sua inscrição a qualquer momento, por decisão da Secretária da Saúde de Balneário Camboriú.

3.2.10 No caso de cancelamento da inscrição, serão anulados todos os atos dela decorrentes.

3.2.11 O candidato poderá realizar apenas uma 01 (uma) inscrição neste Processo Seletivo;

3.2.12 Havendo inscrição para mais de um cargo, portanto, serão canceladas as mais antigas, permanecendo a mais recente.

3.2.13 Não serão aceitas inscrições via correios/SEDEX, e-mails ou qualquer outro meio que não seja o disposto no item 3.1 que deverá ser realizado pelo próprio candidato ou por procurador legalmente constituído.

3.2.14 O candidato será responsável pela exatidão das informações contidas no seu currículo e documentos.

3.2.15 Qualquer informação falsa ou não comprovada gera a eliminação e afastamento do candidato no Processo Seletivo.

3.2.16 No momento do recebimento da documentação a comissão entregará protocolo confirmando o recebimento da documentação após conferir o número de folhas junto ao candidato, não será permitida a inclusão de novos documentos após o recebimento e fechamento do envelope.

3.2.17 Serão recebidos currículos e documentos por meio do próprio candidato ou com procuração de poderes específicos com firma reconhecida.

3.2.18 Só serão pontuados os cursos e especializações profissionais que tiverem correlação com o cargo público que concorrerá.

3.2.19 O requerimento de inscrição implica no conhecimento e aceitação pelo candidato, de todos os prazos e normas estabelecidas pelo presente Edital.

4 – REQUISITOS e DOCUMENTOS PARA CONTRATAÇÃO:

4.1. O candidato chamado para posse deverá apresentar cópias simples e originais dos seguintes documentos:

4.1.1. Declaração de quitação com as obrigações eleitorais e de estar em pleno gozo dos direitos políticos (obtido no cartório eleitoral ou imprimir pela internet, no endereço http://www.Tse.Gov.Br/internet/servicos_eleitor/quitacao.Htm).

4.1.1 Cópia da Declaração de Imposto de Renda. Se isento, fazer uma declaração de próprio punho com firma reconhecida de bens ou de não possuir bens;

4.1.2 Declaração de não ter sofrido, no exercício de função pública, as penalidades previstas no artigo 137 e seu parágrafo único, da lei federal nº 8.112/90 e na legislação; correspondente dos estados e municípios (será fornecida no ato da posse pelo DIGP);

4.1.3 Declaração de acumulação legal de cargo Público, constando o cargo, carga horária, local de trabalho;

4.1.4 Declaração de não acumulação ilegal de cargo, função, emprego público ou percepção de proventos;

4.1.5 Certidão de nascimento de filhos menores (quando couber);

4.1.6 Certidão de casamento (com averbação de divórcio, se for o caso);

4.1.7 Comprovante de residência;

4.1.8 Certificado de reservista (se masculino);

4.1.9 PIS/PASEP;

4.1.10 Cópia da CTPS com o n.º de série e data de emissão

4.2 Devem ser apresentados os seguintes documentos originais:

4.2.1 Atestado médico admissional – saúde física (será emitido pelo Médico do Trabalho do Hospital Municipal Ruth Cardoso);

5.1.1 02 fotos 3x4 (atual);

5.1.2 CTPS – Carteira de trabalho;

4.3 Devem ser

apresentadas cópias autenticadas dos seguintes documentos:

4.3.1 Comprovante de nível de escolaridade exigido para o cargo conforme exigido neste edital;

4.3.2 Comprovante de inscrição no conselho de classe (quando couber)

4.3.3 Título de eleitor, CPF e Carteira de identidade (não será aceita CNH)

5 – DAS VAGAS RESERVADAS AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

5.1 Ao candidato com deficiência é assegurado o direito de inscrever-se neste processo seletivo, desde que a(s) deficiência(s) do candidato seja(m) compatível(eis) com as atribuições dos cargos especificados no Item 1 deste Edital – ACT, sendo a elas reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas para cada um dos cargos/disciplinas, nos termos do §2º, do Artigo 11º, da Lei Municipal 1.069/91, com a redação da Lei Municipal 1.346/94.

5.1.1 São reservadas para as Pessoas com Deficiência (PcD) 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas, conforme a tabela abaixo:

Nº	Cargos/Disciplina	Vagas Totais	Vagas Reservadas	Vagas de Livre Concorrência
1	Assistente Social	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01
2	Enfermeiro	05	*Não atinge ao percentual mínimo	05
3	Enfermeiro (Obstetra)	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01
4	Farmacêutico	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01
5	Farmacêutico (Bioquímico)	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01
6	Fisioterapeuta	05	*Não atinge ao percentual mínimo	05
7	Fonoaudiólogo	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01

8	Nutricionista	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01
9	Psicólogo	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01
Nº	Cargos/Disciplina	Vagas Totais	Vagas Reservadas	Vagas de Livre Concorrência
10	Técnico em Imobilização Ortopédica	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01
11	Técnico em Enfermagem	10	01	09
12	Técnico em Radiologia	03	*Não atinge ao percentual mínimo	03
13	Técnico em Segurança do Trabalho	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01

Nº	Cargos/Disciplina	Vagas	Vagas Reservadas	Vagas de Livre Concorrência
14	Assistente Administrativo	05	*Não atinge ao percentual Mínimo	05
15	Telefonista	02	*Não atinge ao percentual Mínimo	02

Nº	Cargos/Disciplina	Vagas	Vagas Reservadas	Vagas de Livre Concorrência
16	Agente de Manutenção	01	*Não atinge ao percentual Mínimo	01
17	Agente de Serviços Gerais (Maqueiro)	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01
18	Guarda Patrimonial	01	*Não atinge ao percentual mínimo	01

Nº	Cargos/Disciplina	Vagas	Vagas Reservadas	Vagas de Livre Concorrência
19	Agente de Alimentação	04	01	09
20	Agente de Serviços Gerais	06	01	05
21	Agente de Serviços Gerais (Jardineiro)	01	*Não atinge ao percentual mínimo	1

5.2 Não havendo candidatos aprovados e classificados para as vagas reservadas às pessoas com deficiência, as mesmas serão ocupadas pelos demais candidatos habilitados e classificados.

5.3 Serão consideradas deficiências somente aquelas conceituadas na medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos, e que se enquadrem nas categorias descritas no art. 4º do Decreto Federal nº. 3.298/99 e suas alterações.

5.4 Os candidatos com deficiência, que desejarem concorrer às vagas a eles reservadas, deverão assinalar a sua condição no Requerimento de Inscrição e entregar, acompanhada de toda a documentação descrita nos itens 2.1.7, 2.1.8 e 2.1.9, acompanhada dos seguintes documentos:

a) Ficha de Inscrição.

b) Laudo médico original ou cópia autenticada em cartório, emitida nos últimos 12 (doze) meses, atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, bem como a provável causa da deficiência, acompanhado de cópia do requerimento de inscrição. Não serão aceitos laudos de exames ou qualquer outro documento em substituição ao exigido.

5.5 O candidato com deficiência participará deste processo seletivo em igualdade de condições aos demais candidatos no que se refere ao conteúdo das avaliações, critérios de aprovação, datas, horários e nota mínima exigida.

5.6 Os candidatos com deficiência regularmente inscritos submeter-se-ão, quando convocados, à avaliação de equipe multiprofissional que terá a decisão terminativa sobre a qualificação do candidato como deficiente ou não e o grau de deficiência, capacitante ou não para o exercício do cargo.

5.7 Os candidatos que se declararam no ato de inscrição como com deficiência e que não atenderem plenamente a todas as exigências dispostas no presente edital, terão suas inscrições para as vagas reservadas indeferidas, passando a figurar unicamente na classificação geral dos candidatos.

5.8 Não será admitido recurso relativo à condição de deficiente de candidato que, no ato da inscrição, não declarar essa condição.

6. DA SELEÇÃO

6.1 A Comissão de Planejamento e Execução do Processo Público de Seleção de Pessoal será responsável pelo recebimento e análise dos documentos, classificação e seleção dos profissionais que atendam aos requisitos técnicos e administrativos exigidos neste instrumento, mediante a Análise de Currículo/Qualificação Profissional, Análise de Currículo/Tempo de Atuação e Experiência na área de atuação.

6.2 Fica vedada a participação do candidato em mais de um cargo previsto neste edital.

6.3 Na avaliação dos candidatos, o resultado será igual ao somatório da pontuação obtida nos itens avaliados, **considerando-se classificados para contratação, os candidatos que obtiverem a pontuação mínima de 15,00 (quinze) pontos.**

6.3.1 Cargo Público – **ENFERMEIRO** – Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior em Enfermagem, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe) quando este exigir para o exercício do cargo.

ENFERMEIRO		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.2 Cargo Público – **ENFERMEIRO OBSTETRA** – Diploma de conclusão de curso superior em Enfermagem, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), devidamente registrado e Diploma de especialização em Obstetrícia e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe).

ENFERMEIRO OBSTETRA.		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.3 Cargo Público – **FARMACÊUTICO** – Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior em Farmácia, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe) quando este exigir para o exercício do cargo.

FARMACÊUTICO		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.4 Cargo Público – **FARMACÊUTICO/BIOQUÍMICO** – Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior em Farmácia e Bioquímica, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe) quando este exigir para o exercício do cargo.

FARMACÊUTICO/BIOQUÍMICO		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.5 Cargo Público – **ASSISTENTE SOCIAL** – Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior em Assistência Social expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe) quando este exigir para o exercício do cargo.

ASSISTENTE SOCIAL		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.6 Cargo Público – **FISIOTERAPEUTA** - Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior em Fisioterapia expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe) quando este exigir para o exercício do cargo.

FISIOTERAPEUTA		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.7 Cargo Público – **FONOAUDIÓLOGO** – Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior em Fonoaudiologia expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe) quando este exigir para o exercício do cargo.

FONOAUDIÓLOGO		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.8 Cargo Público – **NUTRICIONISTA** – Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior em Nutrição expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe) quando este exigir para o exercício do cargo.

NUTRICIONISTA		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.9 Cargo Público – **PSICÓLOGO** – Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior em Psicologia expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), e registro profissional (Conselho ou Delegacia ou Órgão de Classe) quando este exigir para o exercício do cargo.

PSICÓLOGO		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (Lato sensu) e/ou especialização que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso.	20,00
Análise de Curriculum: 2. Qualificação Profissional	Certificado ou Declaração de Residência na área hospitalar relacionada ao cargo. (A Declaração deve ser emitida pela instituição de ensino, em papel timbrado, carimbada e assinada pelo responsável legal)	20,00	20,00
Análise de Curriculum: 3. Qualificação Profissional	Certificados de pós-graduação (stricto sensu) que tiverem correlação com a área da saúde hospitalar para o cargo ao qual concorrerá.	20,00.	20,00
Análise de Curriculum: 4. Qualificação Profissional	Certificado de Curso de extensão que tiverem correlação com o cargo ao qual concorrerá e com carga horária mínima de 10 (dez) horas	02,50 por curso.	10,00

Análise de Curriculum: 5. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 12 meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	15,00 para cada 12 (doze) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	30,00
Total			100,00

6.3.10 Cargo Público – **TÉCNICO EM ENFERMAGEM** – Ensino médio completo, curso Técnico em Enfermagem com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.

TÉCNICO EM ENFERMAGEM		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Currículo: 1. Qualificação Profissional.	Certificados ou declaração de especialização e/ou cursos de aperfeiçoamento que tiverem correlação com o cargo público da área hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso com carga horária igual ou superior a 20 horas.	40,00
Análise de Currículo: 2. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	60,00
Total			100,00

6.3.11 Cargo Público – **TÉCNICO EM RADIOLOGIA** – Ensino médio completo, curso Técnico em Radiologia com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.

TÉCNICO EM RADIOLOGIA		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Currículo: 1. Qualificação Profissional.	Certificados ou declaração de especialização e/ou cursos de aperfeiçoamento que tiverem correlação com o cargo público da área hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso com carga horária igual ou superior a 20 horas.	40,00
Análise de Currículo: 2. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	60,00
Total			100,00

6.3.12 Cargo Público – **TÉCNICO EM IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA** – Ensino médio completo, curso Técnico em Imobilização Ortopédica com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.

TÉCNICO EM IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Currículo: 1. Qualificação Profissional.	Certificados ou declaração de especialização e/ou cursos de aperfeiçoamento que tiverem correlação com o cargo público da área hospitalar para o qual concorrerá.	20,00 por curso com carga horária igual ou superior a 20 horas.	40,00
Análise de Currículo: 2. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado	20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	60,00

	acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).		
Total			100,00

6.3.13 Cargo Público – **TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO** – Ensino médio completo, curso Técnico em Segurança no Trabalho com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão.

TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Curriculum: 1. Qualificação Profissional.	Certificados ou declaração de especialização e/ou cursos de aperfeiçoamento que tiverem correlação com o cargo público da área hospitalar para o qual concorrerá.	10,00 por curso com carga horária igual ou superior a 20 horas.	40,00
Análise de Curriculum: 2. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.	Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	60,00
Total			100,00

6.3.14 Cargo Público – **ASSISTENTE ADMINISTRATIVO** – Certificado de conclusão de curso de nível médio.

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Análise de Currículo: 1. Nível Superior Completo.	Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso superior, em qualquer área, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).	20,00	20,00

<p>Análise de Currículo: 1. Nível Superior Incompleto. (cursando)</p>	<p>Atestado de Frequência do mês vigente expedido pela Instituição de ensino, em papel Timbrado, carimbado e com a assinatura do Responsável pelo Curso.</p>	<p>10,00</p>	<p>10,00</p>
<p>Análise de Currículo: 2. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.</p>	<p>Tempo de atuação em cargo ou função pública na área de assistente de Administração em unidade hospitalar. (declaração expedida pela instituição com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).</p>	<p>15,00 para cada 06 (seis) meses devidamente comprovados.</p>	<p>60,00</p>
<p>Análise de Currículo: 1. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.</p>	<p>Tempo de atuação na área de assistente de Administração fora de unidade Hospitalar. (declaração expedida pela instituição com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).</p>	<p>05,00 para cada 06 (seis) meses devidamente comprovados.</p>	<p>10,00</p>
<p>Total</p>			<p>100,00</p>

6.3.15 Cargo Público – **TELEFONISTA** – Certificado de conclusão de curso de nível médio.

TELEFONISTA	Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
-------------	---------------------	------------------

<p>Análise de Curriculum:</p> <p>1. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.</p>	<p>Declaração de tempo de atuação em cargo ou função correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação.</p> <p>(declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).</p>	<p>20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.</p>	<p>100,00</p>
<p>Total</p>			<p>100,00</p>

6.3.16 Cargo Público – **AGENTE DE MANUTENÇÃO** – Certificado de conclusão de curso de nível fundamental.

AGENTE DE MANUTENÇÃO		Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
<p>Análise de Curriculum:</p> <p>1. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.</p>	<p>Declaração de tempo de atuação em cargo ou função pública correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação.</p> <p>(declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).</p>	<p>20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.</p>	<p>100,00</p>
<p>Total</p>			<p>100,00</p>

6.3.17 Cargo Público – **AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS (MAQUEIRO)** - Certificado de conclusão de curso de nível fundamental.

AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS (MAQUEIRO)	Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
--------------------------------------	---------------------	------------------

<p>Análise de Curriculum: 1. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.</p>	<p>Declaração de tempo de atuação em cargo ou função correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 meses de atuação, (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).</p>	<p>20,00 Para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.</p>	<p>100,00</p>
<p>Total</p>			<p>100,00</p>

6.3.18 Cargo Público – **GUARDA PATRIMONIAL** – Certificado de conclusão de curso de nível fundamental.

<p>GUARDA PATRIMONIAL</p>		<p>Pontuação Atribuída</p>	<p>Pontuação Máxima</p>
<p>Análise de Curriculum: 1. Tempo de Atuação e Experiência comprovada.</p>	<p>Declaração de tempo de atuação em cargo ou função correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).</p>	<p>20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.</p>	<p>100,00</p>
<p>Total</p>			<p>100,00</p>

6.3.19 Cargo Público – **AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS** – Certificado de conclusão de curso de nível fundamental.

<p>AUXILIAR EM SERVIÇOS GERAIS</p>	<p>Pontuação Atribuída</p>	<p>Pontuação Máxima</p>
---	-----------------------------------	--------------------------------

<p>Análise de Curriculum: 1. Tempo de Atuação e Experiência comprovada</p>	<p>Declaração de tempo de atuação em cargo ou função correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).</p>	<p>20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.</p>	<p>100,00</p>
<p>Total</p>			<p>100,00</p>

6.3.20 Cargo Público – **AGENTE DE ALIMENTAÇÃO** – Certificado de conclusão de curso de nível fundamental.

<p>AGENTE DE ALIMENTAÇÃO</p>		<p>Pontuação Atribuída</p>	<p>Pontuação Máxima</p>
<p>Análise de Curriculum: 1. Tempo de Atuação e Experiência comprovada</p>	<p>Declaração de tempo de atuação em cargo ou função correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação. (declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).</p>	<p>20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.</p>	<p>100,00</p>
<p>Total</p>			<p>100,00</p>

6.3.21 Cargo Público – **AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS (JARDINEIRO)** - comprovarem curso fundamental incompleto.

<p>AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS (JARDINEIRO)</p>		<p>Pontuação Atribuída</p>	<p>Pontuação Máxima</p>
<p>Análise de Currículo:</p>	<p>Declaração de tempo de atuação em cargo ou função correspondente a que está concorrendo, considerando a partir de 06 (seis) meses de atuação.</p>	<p>20,00 para cada 06 (seis) meses comprovados de experiência no</p>	<p>100,00</p>

1. Tempo de Atuação e Experiência comprovada	(declaração expedida pela instituição onde trabalhou com papel timbrado, carimbado e assinado e/ou contrato de trabalho devidamente assinado acompanhado da carteira de trabalho com data de início e término de contrato).	cargo/função igual a que está concorrendo no processo seletivo.	
Total			100,00

7 – DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO:

7.1. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente do somatório total dos pontos obtidos nas tabelas acima e serão contratados os melhores classificados dentro do número de vagas disponibilizado neste edital, mediante necessidade da administração.

7.2. Apurado o total de pontos, na hipótese de empate será adotado, como critério de desempate, a maior idade, persistindo o empate será adotado o critério de maior número de filhos abaixo de 14 anos 11 meses e 29 dias.

7.3. Serão considerados classificados neste Processo Seletivo, os candidatos que obtiveram a pontuação igual ou superior a 15,00(quinze).

8 – DOS RECURSOS

8.1. Para interposição de recursos, o candidato deverá observar os seguintes procedimentos:

8.1.1. O candidato que deseja interpor recurso, deverá comparecer na Sede do HMRC, na sala do auditório, no dia **23 de novembro de 2018, das 08h30min às 11h30min e das 14h30min às 17h30min**, Balneário Camboriú-SC, com requerimento devidamente formulado explanando o motivo do recurso;

8.1.2. A decisão exarada nos recursos pela Comissão Organizadora é irrecorrível na esfera administrativa;

8.1.3. Não serão recebidos recursos interpostos por qualquer outro meio que não seja o descrito no Cronograma no Item 8.1.1 deste Edital;

8.1.4. Os recursos intempestivos e inconsistentes, não serão analisados;

8.1.5. Em consequência de deferimento de recurso administrativo, ou por constatação de erro material, os pontos, médias e classificação dos candidatos poderão ser alteradas para posição, superior ou inferior.

9 – DO INÍCIO DAS ATIVIDADES:

9.1. Os candidatos aprovados serão nomeados obedecendo-se a ordem de classificação.

9.2. A habilitação e classificação neste Processo Seletivo, não assegura ao candidato o direito de ingresso automático no Quadro de Pessoal do Município de Balneário Camboriú. A nomeação é de competência do Prefeito, dentro do interesse, conveniência e necessidade da Administração.

9.3. A entrega da documentação exigida no item 3 do presente edital, deverá ser realizada pelo candidato convocado, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, na Sede do Hospital Municipal Ruth Cardoso situado na Rua Angelina, s/nº, Bairro dos Municípios.

9.4. A falta da apresentação da documentação exigida, na data determinada, pelo candidato aprovado conforme previstos no item 3 deste edital, acarretará na perda da vaga e conseqüentemente a chamada do próximo classificado.

9.5. Em caso de dispensa de qualquer um dos ocupantes das vagas, enquanto durar a necessidade pública, a mesma será preenchida pelo próximo classificado

9.6. Os candidatos aprovados serão lotados no Hospital Ruth Cardoso.

10 – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

10.1. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das condições estabelecidas no inteiro teor deste Edital, e das instruções específicas, das quais não poderá alegar desconhecimento.

10.2. A Secretaria de Saúde e Saneamento e a Comissão Organizadora, não fornecerão cópias dos documentos apresentados que, depois de protocolados, não poderão ser complementados.

10.3. Não terá validade qualquer informação prestada que, de qualquer forma, contrarie o disposto neste Edital.

10.4. O candidato declara para os fins de direito, que as cópias apresentadas são verdadeiras, e está ciente que poderá a qualquer momento ser convocado a apresentar os documentos originais, sendo que, ocorrendo qualquer divergência entre o documento apresentado e o original, o candidato será excluído do processo seletivo, sendo atribuída pontuação 0 (zero) no Resultado Final, sem prejuízo das demais sanções legais.

10.5. Os casos não previstos neste Edital serão resolvidos conjuntamente pela COMISSÃO PARA PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO DO PROCESSO PÚBLICO DE SELEÇÃO DE PESSOAL, 01 (um) representante da Secretaria de Saúde e Saneamento Básico, e 01 (um) representante do quadro de Servidores Efetivos, da Divisão de Gestão de Pessoas.

10.6. O Foro para dirimir qualquer questão relacionada com o processo seletivo previsto neste Edital, é o da Comarca de Balneário Camboriú, Estado de Santa Catarina.

11 CRONOGRAMA.

<u>FASES</u>	<u>DATAS</u>	<u>HORÁRIOS E LOCAIS</u>
Publicação do Edital	06/11/2018	A partir das 17 hrs
		No site www.bc.sc.gov.br
		8h30min às 11h30min e das 14h30min às 17h30min.

Inscrições	07, 08, 09, 12, 13 e 14 de novembro de 2018	Na sede do Hospital Municipal Ruth Cardoso na Rua Angelina, s/n, Bairro dos Municípios. Balneário Camboriú-SC
Divulgação do resultado provisório no Endereço Eletrônico Oficial da Prefeitura Municipal de Balneário Camboriú – www.bc.sc.gov.br	Dia 22/11/2018	A partir das 18hrs
		No site da Prefeitura: www.bc.sc.gov.br
Interposição de Recursos	23/11/2018	8h30min às 11h30min e das 14h30min às 17h30min.
		Na sede do Hospital Municipal Ruth Cardoso na Rua Angelina, s/n, Bairro dos Municípios. Balneário Camboriú-SC
Divulgação do Resultado Final de Classificação após análise dos recursos	27/11/2018	A partir das 17 hrs
		No site da Prefeitura: www.bc.sc.gov.br
Início das atividades	Aguardar convocação pela Secretaria de Saúde e Saneamento Municipal	No site da Prefeitura: www.bc.sc.gov.br

Balneário Camboriú (SC), 15 de outubro de 2018.

ANDRESSA BERTIEL WILLEKE HADAD
Secretária da Saúde

ANEXO 01
PROCESSO SELETIVO EDITAL 002/2018/SSSM/FMS
FICHA DE INSCRIÇÃO

DATA DA INSCRIÇÃO ____/____/____

CARGO: _____

IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO (A)

Nome: _____

RG: _____ Órgão Emissor: _____

CPF: _____ Título de Eleitor: _____

Sexo: Masculino () Feminino () / Estado Civil: Solteiro(a) () Casado(a) ()

Data de Nascimento: ____/____/____.

Grau de Instrução: _____ Curso: _____

Telefone: () _____ Celular: () _____

E-mail: _____

Nome da Mãe: _____

Deficiência: () Apresenta () Não Apresenta

Se apresenta, qual? _____

Neste caso, anexar laudo médico original ou cópia autenticada em cartório, nas especificações do Item 4.4 do Edital nº. 001/2018/SSSM-FMS.

ENDEREÇO DO CANDIDATO (A)

Logradouro: _____ Nº: _____

Complemento: _____ Bairro: _____

Cidade: _____ CEP: _____

DOCUMENTOS

[_____] NUMERO DE PAGINAS NO ENVELOPE.
(CONTADOS PELO CANDIDATO NA FRENTE DO FISCAL)

Declaro que todos os dados por mim informados acima correspondem com a verdade, assumindo toda e qualquer responsabilidade Civil e Criminal, e que tenho pleno conhecimento do Edital nº. 002/2018/SSSM-FMS.

Balneário Camboriú, ____ de ____ de 2018

Assinatura do Candidato (a)

**ANEXO 02
COMPROVANTE PROTOCOLO DE INSCRIÇÃO**

Nº DE INSCRIÇÃO:	DATA DA INSCRIÇÃO: ____ / ____ / ____
NOME DO CANDIDATO:	
RG/ÓRGÃO EMISSOR:	CPF:
PESSOA COM DEFICIÊNCIA: SIM () NÃO ()	
DATA DE NASCIMENTO: ____ / ____ / ____	SEXO: () FEMININO () MASCULINO
CARGO À QUE DESEJA CONCORRER:	

Assinatura e Carimbo do Responsável pela Inscrição

ANEXO 03
PROCESSO SELETIVO EDITAL SED001/2018
REQUERIMENTO DE RECURSO

Cargo: _____

Nome completo do candidato: _____

Nº de Inscrição: _____

Endereço completo: _____

Assinatura: _____

À COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO

Assunto: Recurso contra gabarito e/ou questão da Prova de Múltipla Escolha

Fundamentação e fonte:

(DESCREVA AQUI A FUNDAMENTAÇÃO DE SEU RECURSO)

ANEXO 04

EDITAL PROCESSO SELETIVO EDITAL SED 002/2018

REQUERIMENTO SOLICITANDO A ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

Número do R.G.	Data expedição do R.G.	Órgão expedidor do R.G.	C.P.F.

Caso seja inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (Cad-Único) informar:

NIS:

REQUERIMENTO:

Venho perante a Comissão Organizadora do Processo Seletivo Edital SED 002/2018, requerer a isenção da taxa de inscrição por (assinale)

[] Sou inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal Cad-Único e membro de família de baixa renda (com renda mensal per capita de até meio salário-mínimo ou com renda familiar de até três salários-mínimos), comprovante em anexo.

[] Sou doador de sangue

Neste caso, estou anexando a documentação exigida pelo Edital.

Estou ciente de que as informações prestadas no presente requerimento são de minha inteira responsabilidade e que, no caso de declaração falsa, estou sujeito às sanções previstas em lei, aplicando-se o disposto no parágrafo único do artigo 10 do Decreto n. 83.936, de 6 de setembro de 1979.

Balneário Camboriú SC, _____ / _____ / _____.

Assinatura do candidato (a)